

取組前に確認したい補助金・助成金 3 選

販路開拓、人手不足への対応、人材の採用・定着など、経営課題への取組を後押しする補助金・助成金制度があります。いずれも取組を始める前に制度を確認し、申請や届出を行う必要があるものばかりです。「知らなかった」で機会を逃さないために、今回は中小企業の社長に知っておいていただきたい 3 つの制度をご紹介します。

こんなとき	活用を検討できる制度
1. 売上拡大・販路開拓に取り組みたい	小規模事業者持続化補助金
2. 人手不足を省力化設備で補いたい	中小企業省力化投資補助金
3. 中途採用を増やして人材確保したい	早期再就職支援等助成金

1. 小規模事業者持続化補助金

【制度の概要】

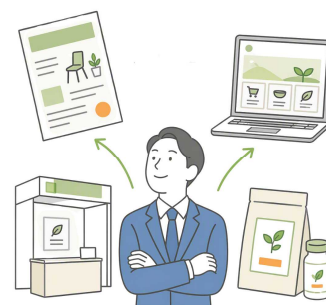
小規模事業者が経営計画に基づいて行う**販路開拓**（チラシ作成、ウェブサイト構築、展示会出展、新製品開発など）の費用を補助する制度です。補助率は **2/3**、基本上限は **50 万円** で、インボイス特例（+50 万円）や賃金引上げ特例（+150 万円）を活用すると**最大 250 万円**まで引き上げられます。

【対象】

商業・サービス業では従業員の方が 5 人以下、宿泊業・娯楽業および製造業その他では 20 人以下の事業者（小規模事業者）が対象です。

【申請期限】

第 20 回公募の申請受付締切は **2026 年 12 月 15 日**です。申請には商工会・商工会議所が発行する事業支援計画書が必要なため、発行依頼の締切（**12 月 4 日**）までに経営計画等を準備する必要があります。



2. 中小企業省力化投資補助金(カタログ注文型)

【制度の概要】

人手不足に悩む中小企業が、公式カタログに登録された**省力化製品**（加工機、検査装置、搬送ロボット、食品加工機器など）を導入する費用を補助する制度です。補助率は**原則 1/2 以下**で、補助上限は従業員の方の人数に応じて異なります。

従業員の方の人数	通常上限	賃上げ時上限
5 人以下	500 万円	750 万円
6～20 人	750 万円	1,000 万円
21 人以上	1,000 万円	1,500 万円

【対象】

人手不足の解消に取り組む中小企業等が対象です。詳細な要件があります。販売事業者と共同で申請します。交付決定前に発注・購入した製品は対象外となりますのでご注意ください。

【申請期限】

随時公募・受付中です（公募回ごとの締切はありません）。

3. 早期再就職支援等助成金（中途採用拡大コース）

【制度の概要】

中途採用者の雇用管理制度を整備し、中途採用を拡大したうえで、採用者の賃金を雇入れ前より **5%以上引き上げた事業主**に、1人あたり **20万円**（成長要件を満たす場合は+10万円）が支給されます。1事業所あたり年間20人分まで対象です。

【対象】

新卒以外の中途採用者を、雇用保険に加入する無期雇用・フルタイムで採用した場合が対象です。ハローワーク以外からの採用も対象になります。

【申請期限】

随時申請可能ですが、**採用前に中途採用計画を労働局へ提出**する必要があります。採用後に制度を知っても利用できませんので、中途採用を予定している場合は早めにご相談ください。



4. まとめ

補助金・助成金は、受けること自体を目的とするのではなく、予定している取組に活用できるかを確認することが大切です。いずれの制度も、契約・発注・採用などの取組を始める前に申請や届出が必要です。早めの準備をおすすめします。

上記は2026年10月現在の制度概要です。詳細な要件・公募状況・申請手続きについては、各制度の公募要領をご確認いただくか、弊社担当者までご相談ください。

制度内容や公募状況は変更される場合があります。



アマヤ・パートナーズは、「**360°** 経営サポート」します！



～後継者への株式贈与の検討は必要ありませんか～

最近では物価上昇や業績回復により、自社株の評価額が上がってきている企業が増えています。後継者への株式贈与をお考えの方は、今後さらに評価額が上がる前に、早めの対策を検討することが重要です。ぜひお気軽にご相談ください。

さまざまな情報発信中！
合わせてご覧ください！



Facebook
@amayapartners



Instagram
@amayapartners



YouTube
@amayapartners



公式HP